

UFPR - Turma 2026



# IMERSÃO EM ENGENHARIA

DA ESTRATÉGIA À PRÁTICA

Especialização em Gestão de Negócios e Contratos de Engenharia e Construção

COORDENAÇÃO:

**SELMA A. CUBAS E  
KAREN J. DO AMARAL**





# Prezados Gestores,

## **Um convite ao fortalecimento de competências estratégicas diante dos desafios contempo- râneos da engenharia e da construção**

Apresentamos uma formação aplicada para desenvolver talentos estratégicos no setor da engenharia: a especialização Imersão em Engenharia: da Estratégia à Prática, concebida para desenvolver profissionais com visão gerencial, capacidade analítica e aplicação prática no contexto das empresas do setor.

O curso foi estruturado para integrar teoria, prática e acompanhamento orientado, permitindo que o participante desenvolva competências relevantes em gestão, contratos, produtividade, liderança e tomada de decisão.

Ao indicar um colaborador para essa formação, a empresa investe no fortalecimento de talentos internos, na ampliação da capacidade técnica e gerencial de sua equipe e na construção de soluções aderentes à sua realidade organizacional.



## Este programa foi desenvolvido em parceria com o Sindicato da Indústria da Construção do Estado do Paraná - SINDUSCONPR.

A força desta especialização reside na união entre a excelência acadêmica da **Universidade Federal do Paraná (UFPR)**, instituição pública de referência nacional na formação de profissionais, na produção científica e no desenvolvimento de soluções inovadoras para a sociedade, e a robustez do **SindusconPR**, entidade que exerce protagonismo na defesa e no desenvolvimento da construção civil paranaense, representando mais de 9 mil empresas.

Esta parceria estratégica entrega ao mercado um curso de imersão focado em gestão, compreendendo que o domínio técnico, quando aliado a uma visão gerencial moderna, é o diferencial que permite a essas empresas e profissionais superarem os desafios de produtividade e inovação. Ao unir a vivência prática do SindusconPR com o ambiente acadêmico de excelência, formamos líderes preparados para conduzir o canteiro de obras com a eficiência e a visão estratégica que o setor exige.

# Objetivo Geral

Capacitar profissionais da engenharia para atuar de forma estratégica e eficiente na gestão de negócios e contratos no setor de engenharia e construção, proporcionando conhecimento prático e aplicado para lidar com os desafios reais do mercado.



## Objetivos específicos



Desenvolver competências gerenciais para administrar contratos de engenharia e construção, com foco em riscos, conformidade legal e resolução de conflitos.



Capacitar os participantes para estruturar e gerir negócios em engenharia, considerando dimensões financeiras, estratégicas e operacionais.



Proporcionar conhecimento aplicado para analisar e enfrentar desafios reais das empresas no setor da engenharia.



Fortalecer a atuação do profissional em desafios reais de gestão, contratos e desempenho organizacional



Aplicar metodologias ágeis e ferramentas inovadoras para otimizar a gestão de projetos e contratos de engenharia



Preparar profissionais para negociar e tomar decisões com eficiência em ambientes de maior complexidade



Estimular a aplicação imediata dos conhecimentos adquiridos por meio de estudos de caso, simulações e atividades práticas do setor



# O Projeto de Imersão é o eixo prático do curso

A condução do Projeto de Imersão será apoiada pelo **Last Planner System (LPS)**, um método de planejamento e acompanhamento que organiza as atividades a partir de quem executa o trabalho, favorecendo maior alinhamento entre os envolvidos, mais previsibilidade na execução e acompanhamento contínuo do desenvolvimento do projeto.

Na proposta da imersão, o estudante assume papel central na condução do projeto, articulando as atividades desenvolvidas no curso com a prática a ser realizada na empresa participante. Essa lógica favorece uma gestão participativa, em que o planejamento e a execução são construídos de forma integrada entre os diferentes envolvidos.

Assim, as etapas da imersão são planejadas em conjunto entre curso/UFPR e empresa, com participação do estudante, do tutor e do mentor, a partir de metas operacionais claramente definidas. Esse processo contribui para a organização das atividades, o acompanhamento do progresso e a redução de retrabalhos ao longo do percurso formativo.

Originalmente utilizado na construção civil, o LPS foi adaptado, no contexto da especialização, para apoiar o desenvolvimento do Projeto de Imersão por meio de planejamento detalhado e colaborativo, identificação de restrições e melhoria contínua do desempenho. Sua aplicação envolve a definição de marcos, o planejamento de atividades de curto e médio prazo, o monitoramento da execução e os ajustes necessários até a entrega final do projeto, ao término dos 18 meses.

**acompanhamento, previsibilidade, aplicação**



**IMERSÃO EM  
ENGENHARIA**  
DA ESTRATÉGIA À PRÁTICA



COORDENAÇÃO:  
**SELMA A. CUBAS E  
KAREN J. DO AMARAL**

# Como aplicar o LPS no desenvolvimento do projeto de imersão

## 1

### Planejamento de Marcos

O planejamento de marcos permite estruturar o Projeto de Imersão em etapas definidas, com objetivos, entregas e momentos de acompanhamento. Com isso, favorece maior organização do processo, previsibilidade na execução e melhor alinhamento entre curso, participante e empresa.

#### Visão de longo prazo

Definição do objetivo, escopo e prazo do projeto.

#### Marcos específicos

Desdobramento do objetivo geral em etapas gerenciáveis.

#### Planejamento detalhado

Organização das ações necessárias para o avanço do projeto.

#### Compromissos

Definição de tarefas e entregas viáveis no período.

#### Identificação de restrições

Antecipação de obstáculos e necessidade de ajustes.

#### Reuniões semanais

Acompanhamento contínuo do progresso e revisão do planejamento.





# 2

## Revisão Semanal

### Monitoramento contínuo para garantir consistência e evolução das entregas

#### Compromissos cumpridos

Verificação das atividades realizadas e identificação do que foi concluído ou permaneceu pendente no período.

#### Análise das restrições

Avaliação dos fatores que dificultaram ou impediram a execução das tarefas previstas e o cumprimento dos compromissos assumidos.

#### Ajustes

Revisão do plano semanal com base nos aprendizados obtidos, incorporando melhorias e redefinindo ações para a etapa seguinte.



# 3

## Planejamento Diário

### Organização das ações de curto prazo para sustentar o avanço do projeto

#### Ajustes frequentes

Realização de pequenos ajustes no dia a dia para manter o progresso do Projeto de Imersão e assegurar a continuidade das atividades planejadas.



# 4

## Aprendizado contínuo

### Incorporação de aprendizados para aperfeiçoar o planejamento e a execução

#### Análise da variação

Avaliação das diferenças entre o que foi planejado e o que foi realizado, como base para compreensão do desempenho do processo.

#### Melhoria contínua

Utilização dos aprendizados obtidos para qualificar o planejamento e aprimorar a execução das etapas futuras do projeto.

# Por que adaptar o LPS para o projeto de imersão?



## Maior Clareza

O LPS ajuda a transformar os objetivos do projeto de imersão em ações concretas e mensuráveis.



## Comprometimento

Maior responsabilização com as entregas e com a evolução do projeto.



## Foco

O LPS ajuda a focar nas tarefas mais importantes para alcançar os objetivos do projeto de imersão.



## Adaptabilidade

O LPS permite ajustar seus planos conforme as mudanças em suas necessidades e prioridades.



## Feedback próprio, do tutor e mentor


Monitoramento orientado por tutor e mentor, com devolutivas periódicas.

## Estrutura do Curso

**4 módulos**  
**15 disciplinas**  
**800 horas**

440 horas presenciais  
256 horas de imersão  
25 horas de mentoria

- O conteúdo teórico será desenvolvido por docentes da UFPR dos cursos de Administração, Engenharia e afins, totalizando **280h**;
- As atividades práticas da disciplina, incluindo exemplos de aplicação em empresas, visitas técnicas e outras ações formativas, serão conduzidas por profissionais de referência, com experiência direta nos temas previstos na ementa, totalizando **160h**.



Ao final de cada módulo, haverá um seminário aberto, chamado de **SEMINÁRIO DE INTEGRAÇÃO**, com um profissional da área de Gestão e com apresentação de temas específicos ao módulo, com o objetivo de reunir os profissionais, discutir as aplicações e as especificidades de cada empresa envolvida no programa. Será obrigatório para todos os especializandos e contará como carga horária, com um total de 24h. **Também serão convidados os professores, tutores e mentores, bem como, outros profissionais indicados pelas empresas e pelo SINDUSCON.**

Todos os especializandos serão indicados pelas empresas associadas ao SINDUSCON e parceiras ao projeto, que além de cursar as disciplinas a serem ministradas sextas-feiras e sábados, a cada 15 dias (aproximadamente). **As atividades de imersão serão articuladas para gerar aplicação prática no ambiente organizacional, sendo obrigatórias 256h e 40 horas de orientação presencial (incluindo apresentação e defesa), chamado de Projeto de Imersão, com 25 horas de mentoria, com mentor indicado pela empresa parceira.**

O projeto completo de Imersão ou monografia deverá ser entregue e apresentada a uma banca a ser definida pelo Tutor e mentor ao final do Curso.

## Seminários

Espaço flexível voltado à discussão de temas emergentes na engenharia, com a participação de especialistas do setor. Seu objetivo é ampliar o repertório dos engenheiros em imersão, promover o contato com diferentes perspectivas profissionais e aproximar a formação dos desafios contemporâneos do mercado.

O conteúdo poderá ser ajustado conforme as demandas do curso, os interesses da turma e as transformações do setor, favorecendo uma visão mais abrangente e atualizada sobre questões relevantes da engenharia e da construção.

## Estudos dirigidos

Atividade orientada ao aprofundamento de temas selecionados no decorrer do curso, com foco no desenvolvimento da autonomia intelectual, da capacidade analítica e da síntese crítica.

Com acompanhamento docente, os engenheiros em imersão poderão explorar tópicos de interesse relacionados à especialização, fortalecendo a articulação entre estudo, reflexão e aplicação do conhecimento em situações conectadas ao contexto profissional.

# Como fazer inscrição

## JORNADA DA EMPRESA

### 1 - ACESSAR A PÁGINA DO CURSO



A empresa deve acessar a página do curso, [CLICANDO AQUI](#) ou pelo QR code ao lado.

### 2 - PREENCHER O FORMULÁRIO QUE ESTÁ NA PÁGINA:

**TENHO INTERESSE**

Nome \*

Email \*

Telefone \*

Aluno da UFPR \*  
Sim

### 3. CONFIRMAÇÃO DE INTERESSE

Após o envio, a empresa receberá a confirmação de interesse por e-mail e/ou WhatsApp.



### 4. INDICAÇÃO DOS PARTICIPANTES

A indicação do participante será feita pela empresa, conforme critérios internos definidos pelo gestor.

Neste momento, a empresa deverá encaminhar:

- Nome completo dos colaboradores
- Contato (e-mail e telefone) de cada participante

### 5. FORMALIZAÇÃO (CONTRATO)



Será enviado um modelo de contrato ou termo de adesão para formalização da parceria e participação dos colaboradores.

# Como fazer inscrição

## JORNADA DO ENGENHEIRO INDICADO PARA A IMERSÃO

### 1 - INSCRIÇÃO NO SISTEMA SIGA (UFPR)



Os engenheiros indicados para a imersão irão acessar o sistema SIGA [clcando aqui](#) ou pelo QR CODE ao lado

E enviar os documentos pessoais e acadêmicos necessários:

- Diploma de graduação ou declaração de conclusão
- RG e CPF
- Preenchimento completo dos dados no sistema



### 2 - CONFIRMAÇÃO DA MATRÍCULA

Após a finalização da inscrição, o engenheiro, já matriculado na imersão, receberá a confirmação da matrícula por e-mail e WhatsApp.



### 3 - INÍCIO DA JORNADA

Pronto! Agora é só aguardar o contato da equipe de tutoria com as orientações iniciais e início das aulas.



### 4 - BOAS-VINDAS

Após o envio dos dados pela empresa, os engenheiros matriculados na imersão receberão um material digital de boas-vindas, parabenizando pelo novo passo na carreira.



# Conteúdo do curso

## TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO | 30h

Foco executivo: Decisão orientada por dados

### Competência central

Integra tecnologias, dados e ferramentas digitais para apoiar gestão, monitoramento e decisões na engenharia.

### Temas-chave

- digitalização da gestão de projetos e contratos
- monitoramento e controle de informações
- integração de processos e indicadores
- uso estratégico de dados na operação

### Aplicação executiva

Eleva a visibilidade gerencial e acelera decisões com mais controle sobre desempenho, contratos e fluxo de informações.

## COMPLIANCE E GOVERNANÇA CORPORATIVA | 30h

Foco executivo: Conformidade e segurança decisória

### Competência central

Apresenta instrumentos de governança, integridade e gestão de riscos para contextos empresariais regulados.

### Temas-chave

- fundamentos de compliance e governança
- integridade e responsabilidade institucional
- ESG e sua incorporação às organizações
- cultura organizacional e gestão de riscos

### Aplicação executiva

Reduz exposição a riscos institucionais e reforça decisões com mais transparência, conformidade e credibilidade.

## INOVAÇÃO EM ENGENHARIA | 20h

Foco executivo: Competitividade e adaptação

### Competência central

Desenvolve visão estratégica para identificar oportunidades, responder a mudanças e incorporar inovação ao negócio.

### Temas-chave

- fundamentos da inovação aplicada à engenharia
- transformação setorial e práticas disruptivas
- mudança tecnológica e adaptação organizacional
- inovação como vetor de competitividade

### Aplicação executiva

Fortalece a capacidade de adaptação da empresa e amplia diferenciação em mercados mais exigentes e dinâmicos.

## GESTÃO DE PROJETOS | 30h

Foco executivo: Prazo, escopo e entrega

### Competência central

Estrutura métodos e ferramentas para planejar, acompanhar e controlar projetos com foco em resultado.

### Temas-chave

- fundamentos e estratégias de gestão de projetos
- programas, portfólios e escritório de projetos
- indicadores de desempenho e controle
- aspectos regulatórios, contratuais e inovação aplicada

### Aplicação executiva

Aumenta previsibilidade de execução e melhora o alinhamento entre escopo, prazo, recursos e entrega.



# Conteúdo do curso

## GESTÃO INTEGRADA DE QUALIDADE, SUSTENTABILIDADE E SEGURANÇA | 40h

Foco executivo: Padronização e risco operacional

### Competência central

Integra qualidade, sustentabilidade e segurança à gestão organizacional, com foco em desempenho e responsabilidade socioambiental.

### Temas-chave

- qualidade e excelência organizacional
- sustentabilidade, sst e responsabilidade social
- sistemas integrados de gestão e qsms/rs
- desempenho organizacional e conformidade operacional

### Aplicação executiva

Apoia operações mais estáveis, seguras e aderentes a exigências técnicas, ambientais e de responsabilidade corporativa.

## GESTÃO FINANCEIRA E CONTABILIDADE GERENCIAL NA ENGENHARIA | 40h

Foco executivo: Viabilidade e sustentabilidade econômica

### Competência central

Apoia leitura gerencial das finanças para decisões sobre custos, caixa, financiamento e desempenho do negócio.

### Temas-chave

- contabilidade e demonstrações financeiras
- contabilidade gerencial e estoques
- fluxo de caixa, indicadores e financiamento
- planejamento financeiro aplicado à engenharia

### Aplicação executiva

Melhora a qualidade das decisões econômicas e fortalece a análise de viabilidade, margem e uso de recursos.

## MARKETING E VALORIZAÇÃO DA MARCA NA ENGENHARIA | 20h

Foco executivo: Posicionamento e geração de valor

### Competência central

Trabalha imagem, posicionamento e estratégias de marketing para fortalecer presença e diferenciação no mercado.

### Temas-chave

- fundamentos de marketing e posicionamento
- imagem, identidade e valorização da marca
- marketing estratégico na engenharia
- estudos de caso e aplicações práticas

### Aplicação executiva

Reforça reputação, diferencia a empresa perante clientes e amplia consistência na comunicação com o mercado.

## GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS | 20h

Foco executivo: Estrutura organizacional e relações de trabalho

### Competência central

Aborda políticas e práticas de RH voltadas ao desenvolvimento organizacional e ao equilíbrio das relações de trabalho.

### Temas-chave

- fundamentos de gestão de recursos humanos
- benefícios e incentivos
- relações com sindicatos e empregadores
- conflitos, inovação e tendências em pessoas

### Aplicação executiva

Contribui para estruturas mais organizadas de gestão de pessoas e relações laborais mais consistentes.





# Conteúdo do curso

## PLANEJAMENTO E CONTROLE DE CUSTOS | 30h

Foco executivo: Orçamento e previsibilidade financeira

### Competência central

Capacita para planejar, estimar e controlar custos de empreendimentos com base em dados e acompanhamento sistemático.

### Temas-chave

- planejamento e controle de empreendimentos
- sistemas de acompanhamento e composição de custos
- cronogramas, índices e banco de dados
- mobilização e desmobilização de recursos

### Aplicação executiva

Amplia o controle sobre orçamento, desvios e produtividade econômica ao longo da execução.

## ADMINISTRAÇÃO CONTRATUAL | 40h

Foco executivo: Mitigação de conflitos e proteção contratual

### Competência central

Apresenta a gestão contratual como eixo de controle, conformidade e sustentação da execução de empreendimentos.

### Temas-chave

- fundamentos da gestão contratual
- contratos privados e administrativos
- documentação, acompanhamento e controle
- resolução de conflitos e normas aplicáveis

### Aplicação executiva

Fortalece a governança dos contratos e melhora a resposta da empresa diante de aditivos, disputas e ajustes.

## GESTÃO DE PESSOAS | 20h

Foco executivo: Liderança e desempenho de equipes

### Competência central

Desenvolve visão aplicada sobre liderança, desempenho e desenvolvimento humano conectados aos resultados organizacionais.

### Temas-chave

- fundamentos da gestão de pessoas
- avaliação e gestão de desempenho
- estilos e técnicas de liderança
- desenvolvimento e cuidado com equipes

### Aplicação executiva

Melhora a capacidade de liderar times, sustentar desempenho e mobilizar pessoas em ambientes de pressão e entrega.

## COACHING E DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA | 30h

Foco executivo: Protagonismo e evolução profissional

### Competência central

Estimula autoconhecimento, planejamento de carreira e desenvolvimento contínuo em contextos de maior responsabilidade.

### Temas-chave

- processo de coaching e métodos
- desenvolvimento pessoal e profissional
- planejamento e evolução de carreira
- trajetória com propósito

### Aplicação executiva

Apoia formação de lideranças, ampliação de maturidade profissional e construção de trajetórias mais consistentes.



# Conteúdo do curso

## COMUNICAÇÃO EMPRESARIAL E REDAÇÃO TÉCNICA | 30h

Foco executivo: Clareza documental e comunicação profissional

### Competência central

Aprimora a comunicação escrita para registros, rotinas e documentos que sustentam a operação empresarial.

### Temas-chave

- comunicação escrita aplicada
- redação para negócios e registros oficiais
- comunicação digital e linguagem profissional
- clareza, objetividade e documentação

### Aplicação executiva

Qualifica atas, e-mails, relatórios e registros técnicos, reduzindo ruído e melhorando rastreabilidade das informações.

## GESTÃO DE SUPRIMENTOS E CONTRATOS | 30h

Foco executivo: Eficiência de compras e relacionamento com fornecedores

### Competência central

Trata compras, suprimentos e contratos como função estratégica de apoio à execução e ao desempenho operacional.

### Temas-chave

- planejamento de compras e suprimentos
- modelos contratuais e gestão de contratos
- aditivos, modificações, frota e equipamentos
- técnicas de negociação

### Aplicação executiva

Aumenta eficiência nas aquisições, melhora interface com fornecedores e dá mais suporte à continuidade da operação.

## DIREITO E LEGISLAÇÃO APLICÁVEL À ENGENHARIA | 30h

Foco executivo: Respaldo jurídico para a operação

### Competência central

Apresenta bases legais e normativas relevantes para decisões técnicas, contratuais, trabalhistas e ambientais.

### Temas-chave

- fundamentos jurídicos aplicados à engenharia
- legislação técnica e normativa profissional
- direito empresarial, trabalhista e ambiental
- marcos legais e implicações para a prática

### Aplicação executiva

Reduz vulnerabilidades legais e oferece mais segurança para decisões, responsabilidades e conformidade regulatória.

## SEMINÁRIOS DE INTEGRAÇÃO I, II E III | 24h

Foco executivo: Visão de mercado e repertório estratégico

### Competência central

Promove debates com especialistas e atualização sobre temas emergentes da engenharia e da construção.

### Temas-chave

- tendências e desafios do setor
- palestras e painéis com especialistas
- temas de interesse do mercado
- articulação entre repertório técnico e aplicação prática

### Aplicação executiva

Amplia repertório executivo, conecta formação a demandas reais do setor e fortalece leitura estratégica do mercado.



# Conteúdo do curso


## IMERSÃO NA EMPRESA | 336h

Foco executivo: O curso combina consistência conceitual e aplicabilidade, com conteúdos apoiados em referências relevantes para os desafios atuais da gestão.

### Temas-chave




- **256 horas** de imersão prática supervisionada na empresa, com desenvolvimento de projeto aplicado ao contexto profissional.
- **40 horas** para o desenvolvimento do projeto de imersão sobre um tema escolhido em conjunto com a empresa (é uma atividade extra imersão, fora do horário de trabalho), ou seja, é uma atividade que o especializando precisa desenvolver após coleta de dados na empresa)
- **25 horas** de MENTORIA


**CARGA HORÁRIA TOTAL DO CURSO: 800H**



**O curso combina  
consistência conceitual  
e aplicabilidade, com  
conteúdos apoiados em  
referências relevantes  
para os **desafios atuais**  
da gestão**

# Conteúdo do curso


MÓDULO 1	MÓDULO 2	MÓDULO 3	MÓDULO 4
<p><b>Fundamentos de gestão e contexto empresarial</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coaching e desenvolvimento de carreira</li> <li>• Planejamento e Controle de Custos</li> <li>• Gestão de Recursos Humanos</li> <li>• Direito e Legislação Aplicável à Engenharia</li> <li>• Inovação em Engenharia</li> </ul>	<p><b>Gestão estratégica, financeira e organizacional na engenharia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coaching e desenvolvimento de carreira</li> <li>• Gestão financeira e Contabilidade Gerencial na Engenharia</li> <li>• Compliance e Governança Corporativa</li> <li>• Gestão de Projetos</li> <li>• Comunicação Empresarial e redação técnica</li> </ul>	<p><b>Integração de processos, tecnologia e desempenho organizacional</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coaching e desenvolvimento de carreira</li> <li>• Administração Contratual</li> <li>• Tecnologia da Informação</li> <li>• Gestão Integrada de Qualidade, Sustentabilidade e Segurança</li> </ul>	<p><b>Gestão de pessoas, suprimentos e posicionamento de mercado</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestão de Suprimentos e Contratos</li> <li>• Gestão de Pessoas</li> <li>• Marketing e Valorização da Marca na Engenharia</li> </ul>
<b>IMERSÃO 1</b>	<b>IMERSÃO 2</b>	<b>IMERSÃO 3</b>	<b>IMERSÃO 4</b>
 <p>Seminário de Integração 1</p>	 <p>Seminário de Integração 2</p>	 <p>Seminário de Integração 3</p>	<p>Apresentação e defesa do Projeto de Imersão</p>
<b>200 horas</b>	<b>230 horas</b>	<b>210 horas</b>	<b>160 horas</b>

<b>MÓDULO 1 - TURMA 2026</b>		
<b>DISCIPLINA</b>	<b>CH (HORAS)</b>	<b>DATAS</b>
<b>SEMINÁRIO DE INTEGRAÇÃO 1</b> LAST PLANNER SYSTEM (LPS) 	8	15/05/2026
Coaching e desenvolvimento de carreira	10	29/05/2026
Planejamento e Controle de Custos	10	12/06/2026
	5	13/06/2026
	10	26/06/2026
	5	27/06/2026
<b>SUB-TOTAL</b>	<b>30</b>	
Gestão de recursos humanos	10	10/07/2026
	10	11/07/2026
<b>SUB-TOTAL</b>	<b>20</b>	
Direito e Legislação Aplicável à Engenharia	10	24/07/2026
	5	25/07/2026
	10	07/08/2026
	5	08/08/2026
<b>SUB-TOTAL</b>	<b>30</b>	
Inovação em Engenharia	10	21/08/2026
	10	22/08/2026
<b>SUB-TOTAL</b>	<b>20</b>	
<b>PROJETO DE IMERSÃO EM ENGENHARIA - FASE 1</b>		
ORIENTAÇÃO E TUTORIA	<b>82</b>	28/08/2026
ESTUDO DIRIGIDO		28/08/2026
<b>ENTREGA DO ESTUDO DIRIGIDO</b>		10/09/2026
<b>TOTAL</b>	<b>200</b>	

<b>MÓDULO 2 - TURMA 2026</b>		
<b>DISCIPLINA</b>	<b>CH (HORAS)</b>	<b>DATAS</b>
Coaching e desenvolvimento de carreira	10	11/09/2026
Gestão Financeira e Contabilidade Gerencial na Engenharia	10	25/09/2026
	10	26/09/2026
	10	09/10/2026
	10	10/10/2026
<b>SUB-TOTAL</b>	<b>40</b>	
Compliance e Governança Corporativa	10	23/10/2026
	5	24/10/2026
	10	06/11/2026
	5	07/11/2026
<b>SUB-TOTAL</b>	<b>30</b>	
Gestão de Projetos	10	20/11/2026
	5	21/11/2026
	10	04/12/2026
	5	05/12/2026
<b>SUB-TOTAL</b>	<b>30</b>	
Comunicação empresarial e redação técnica	10	18/12/2026
	5	19/12/2026
	10	15/01/2027
	5	16/01/2027
<b>SUB-TOTAL</b>	<b>30</b>	



## MÓDULO 2 - TURMA 2026

DISCIPLINA	CH (HORAS)	DATAS
SEMINÁRIO DE INTEGRAÇÃO 2 	8	29/01/2027
PROJETO DE IMERSÃO EM ENGENHARIA - FASE 2		
ORIENTAÇÃO E TUTORIA	82	30/01/2027
ESTUDO DIRIGIDO		30/01/2027
ENTREGA DO ESTUDO DIRIGIDO		11/02/2027
TOTAL	230	



<b>MÓDULO 3 - TURMA 2026</b>		
<b>DISCIPLINA</b>	<b>CH</b>	<b>DATAS</b>
Coaching e desenvolvimento de carreira	10	12/02/2027
Administração Contratual	10	26/02/2027
	10	27/02/2027
	10	12/03/2027
	10	13/03/2027
<b>SUB-TOTAL</b>	<b>40</b>	
Tecnologia da Informação	10	19/03/2027
	5	20/03/2027
	10	02/04/2027
	5	03/04/2027
<b>SUB-TOTAL</b>	<b>30</b>	
Gestão Integrada de Qualidade, Sustentabilidade e Segurança	10	16/04/2027
	10	17/04/2027
	10	23/04/2027
	10	24/04/2027
<b>SUB-TOTAL</b>	<b>40</b>	
<b>SEMINÁRIO DE INTEGRAÇÃO 3</b>	8	07/05/2027
<b>PROJETO DE IMERSÃO EM ENGENHARIA - FASE 3</b>		
ORIENTAÇÃO E TUTORIA	82	08/05/2027
ESTUDO DIRIGIDO		08/05/2027
ENTREGA DO ESTUDO DIRIGIDO		20/05/2027
<b>TOTAL</b>	<b>210</b>	



<b>MÓDULO 4 - TURMA 2026</b>		
<b>DISCIPLINA</b>	<b>CH</b>	<b>DATAS</b>
Gestão de Suprimentos e Contratos	10	21/05/2027
	5	22/05/2027
	10	04/06/2027
	5	05/06/2027
<b>SUB-TOTAL</b>	<b>30</b>	
Gestão de Pessoas	10	18/06/2027
	10	19/06/2027
<b>SUB-TOTAL</b>	<b>20</b>	
Marketing e Valorização da Marca na Engenharia	10	02/07/2027
	10	03/07/2027
<b>SUB-TOTAL</b>	<b>20</b>	
<b>PROJETO DE IMERSÃO EM ENGENHARIA - FASE 3</b>		
ORIENTAÇÃO E TUTORIA	82	09/07/2027
ESTUDO DIRIGIDO		09/07/2027
<b>ENTREGA DO ESTUDO DIRIGIDO</b>		23/07/2027
ENTREGA DO PROJETO DE IMERSÃO		06/08/2027
DEVOLUTIVA DO PROJETO PELO ORIENTADOR E TUTOR		03/09/2027
ENTREGA DO PROJETO FINAL DE IMERSÃO PARA A BANCA		01/10/2027
SEMINÁRIO DE DEFESA DOS PROJETOS DE IMERSÃO	8	15/10/2027
TOTAL	160	
<b>CARGA HORÁRIA TOTAL DO CURSO</b>	<b>800</b>	
<b>ENTREGA DO PROJETO DE IMERSÃO PARA A BIBLIOTECA</b>		<b>12/11/2027</b>

**A especialização foi concebida para articular conhecimento técnico, visão gerencial e aplicação prática, promovendo uma formação que ultrapassa a sala de aula e se conecta ao cotidiano das organizações**

**Por que indicar um profissional para este curso:**

- desenvolvimento de visão estratégica e capacidade de gestão
- aplicação imediata dos aprendizados no ambiente de trabalho
- acompanhamento por especialistas com experiência no setor
- fortalecimento de competências relevantes para a empresa

**Saiba mais e manifeste interesse pelo QR code ou pelos canais institucionais do curso.**



**IMERSÃO EM ENGENHARIA**  
DA ESTRATÉGIA À PRÁTICA

Especialização em **Gestão de Negócios e Contratos de Engenharia e Construção**

COORDENAÇÃO:  
**SELMA A. CUBAS E  
KAREN J. DO AMARAL**

